

PCC, MCC, ACTC: Come ottenere la credenziale, rinnovarla e superare l'esame

24 Giugno 26

Daniela Piccolo e Sabrina Pittaluga

Come richiedere le credenziali PCC e MCC

01

Come applicare sul sito ICF Global

The screenshot displays the ICF Global website interface. At the top, the ICF logo is on the left, and navigation links for 'For Coach Educators', 'About', 'Contact Us', a search icon, 'Log In', and 'Join ICF' are on the right. The 'Log In' link is circled in red. Below the header, a secondary navigation bar includes 'Become a Coach', 'Credentialing' (circled in red), 'Education & Professional Development', 'Community & Events', 'Resources', and 'Get Coaching'. The main content area is titled 'Credentialing' and contains a grid of links organized into three columns. The first column lists 'ICF Credentialing Overview', 'ACC', 'PCC', 'MCC', 'ACTC', and 'Compare Credentials'. The second column lists 'Prepare for ICF Credential Application', 'Education & Training Requirements', 'Experience Requirements', 'Mentor and Supervision Requirements', 'Performance Evaluations', and 'ICF Exams'. The third column lists 'Apply for Credential', 'Renew Your Credential', 'Coaching Ethics', 'Coaching Competencies', 'Verify a Coach', and 'Credential Updates'. At the bottom, a yellow banner features the text 'Get your ICF Credential' on the left and two buttons: 'Apply for Credential' (circled in red) and 'Renew Your Credential' on the right. A partial footer at the very bottom reads 'We're a reflection of coaching's growing impact and ability'.

icf International Coaching Federation

For Coach Educators About Contact Us 🔍 Log In Join ICF

Become a Coach **Credentialing** Education & Professional Development Community & Events Resources Get Coaching

Credentialing

ICF Credentialing Overview	Prepare for ICF Credential Application	Apply for Credential
ACC	Education & Training Requirements	Renew Your Credential
PCC	Experience Requirements	Coaching Ethics
MCC	Mentor and Supervision Requirements	Coaching Competencies
ACTC	Performance Evaluations	Verify a Coach
Compare Credentials	ICF Exams	Credential Updates

Get your ICF Credential

Apply for Credential Renew Your Credential

We're a reflection of coaching's growing impact and ability

5 passi per ottenere la credenziale PCC-MCC

1

Formazione

2

Mentor Coaching



10 ore

3

Performance Evaluation



Fino al 1
aprile 2027

! Submit & Pay !

4

Ore di Pratica

5

Credentialing Exam

Costi e tempi PCC			Costi e tempi MCC	
	L2	Portfolio	L2/L3	Portfolio
Membro	375\$	750\$	675\$	
Non Membro	525\$	900\$	825\$	
Tempi	4 settimane	18 settimane	18 settimane	

1

Formazione: due percorsi per richiedere la credenziale

PCC **125** ore
MCC **200** ore



LEVEL 2/ LEVEL3 Path

Con formazione riconosciuta da ICF come
L2
L3
ACTP (solo in passato)

Non
riconosciuta



PORTFOLIO



Con formazione
NON riconosciuta da ICF
Corsi che erogano **CCE**
Corsi **ACSTH** (solo in passato)

ICF Global: <https://coachingfederation.org/credentialing/prepare-for-icf-credential-application/education-training-requirements/>

1 Requisiti formativi percorso PORTFOLIO

I coach che seguiranno un percorso Portfolio dovranno dimostrare di aver seguito un programma di formazione completo (coach-specific training) che includa la **definizione di coaching di ICF, il Codice di Condotta Etica e le Core Competencies**.

REQUISITI MINIMI	PCC	MCC
Ore totali	125	200
Ore Sincrone (50%)	62,5	100
Ore focalizzate sulle competenze (80%)	100	160

Le ore asincrone possono essere studio, ricerca, scrittura, ecc. Tutte devono comunque essere parte del programma ed essere validate in qualche modo.

Le ore non dedicate alle competenze possono essere composte da RD, cioè altra formazione per lo sviluppo del coach (per esempio formazione su assessment, coaching tools o altro al di fuori delle competenze ICF).

Per ogni corso frequentato è necessario inserire le informazioni a supporto:

- compilare il **Verification of Training form**
- lista dei moduli seguiti e le tempistiche, documenti che riassumono i contenuti del corso, le modalità di erogazione e una copia del materiale utilizzato durante il corso

<https://coachingfederation.org/app/uploads/2022/01/Sample-VOT-revised-6-2022.pdf>

<https://coachingfederation.org/credentialing/prepare-for-icf-credential-application/education-training-requirements/#upgrading>

2 Mentor Coaching

Sono necessarie **10 ore** di Mentor Coaching da svolgere nell'arco minimo di **3 mesi**

IN COSA CONSISTE

Il coach riceve **feedback** basato **sull'osservazione** delle sessioni per migliorare le sue competenze e il suo stile di coaching in allineamento con le competenze ICF

CHI E' IL MENTOR COACH

È un coach con credenziale ICF **di livello uguale o superiore** al livello della credenziale che viene richiesta.

Se ACC, deve aver fatto almeno un rinnovo

Non deve aver ricevuto sanzioni dall' "ICF Independent Review Board" a causa di violazioni del Codice Etico.

Può essere iscritto al **Mentor Coach Registry** è uno strumento offerto da ICF per facilitare l'individuazione dei Mentor.

REQUISITI del MENTORING

10 ore di cui almeno **3 individuali** (le restanti 7 possono essere individuali o di gruppo)

Nell'arco di almeno 3 mesi

Focalizzato sul feedback



Fino al 1/1/2027

2 Mentor Coaching –le prossime novità

A partire da **1 Gennaio 2027** sarà valido solo il mentoring erogato da mentor coach in possesso di **MCS =Mentor Coaching Specialization**.

Questa specializzazione supporta la “valutazione formativa”, richiedendo al mentor coach capacità di:

- valutare le competenze di coaching
- fornire feedback in modo strutturato ed efficace
- supportare lo sviluppo delle competenze in modo allineato con i criteri del livello richiesto

Chi richiede una credenziale ACC o PCC dovrà possedere una documentazione relativa al mentor coaching che verrà preparata dal Mentor Coach:

- Session Observation Forms** (almeno 3) da conservare in caso di audit
- Competency Review Form** da inserire nella richiesta di credenziale



Al momento
MCC non
cambia

3 Performance Evaluation - Sessione

- Nella formazione L2, L3 (e nella vecchia ACTP) è compresa nel percorso formativo.
 - Per il percorso Portfolio si inviano 2 registrazioni ad ICF Global
 - **Requisiti per la registrazione della singola sessione:**
 - **Durata** dai 20 ai 60 minuti
 - Non deve essere effettuata nell'ambito di un percorso **formativo**.
 - Deve trattarsi di una sessione con un cliente e **non con un coach** (a meno che non sia un cliente regolare). Possono essere sessioni svolte nell'ambito di iniziative di Peer Coaching.
 - Serve un unico file in **formato** MP3, WMA, MP4, o M4A (solo audio). Il massimo peso del file è 95 MB.
 - Deve essere accompagnato da una trascrizione (no PDF) letterale indicando chi parla e il marcatore temporale. Ogni frase del Coach o del Cliente va riportata su righe separate.
- Per PCC la sessione può essere registrata e trascritta in italiano
-Per MCC, se la sessione è registrata in italiano, va trascritta sia in italiano che in inglese
-E' necessario avere il permesso scritto alla registrazione da parte del cliente



Per PCC Fino al
1/04/2027

ICF Global: <https://coachingfederation.org/credentialing/performance-evaluations/>

Nel caso **la prova non andasse a buon fine** è possibile sottoporre una nuova registrazione entro 6 mesi, pagando **150 USD** e cliccando sul link riportato nel file delle motivazioni.

3 Performance Evaluation –le prossime novità per ACC e PCC

A partire dal **1 Aprile 2027**, non sarà più necessaria la Performance Evaluation per i percorsi Portfolio

La Performance Evaluation verrà sostituita da un processo di Mentoring effettuato da un Mentor con **MCS** strutturato e orientato a facilitare lo sviluppo delle competenze.

Al termine del percorso di Mentor Coaching, il coach dovrà sottoporre il documento di **Competency Review** e conservare almeno **tre** Session Observation Forms

Per MCC resta l'attuale processo che prevede l'invio di due sessioni registrate ad ICF Global sia nel caso di percorso L3 che nel caso di percorso Portfolio

4 Ore di Pratica

PCC

500 ore di cui almeno **450** pagate
almeno 25 clienti
almeno 50 svolte nei 18 mesi che
precedono la richiesta della
credenziale

MCC

2.500 ore di cui almeno **2.250**
pagate
almeno 35 clienti

- Le ore si conteggiano a partire dalla data dell'inizio della formazione
- Si segnano sul **coaching log** per rispondere ad eventuali verifiche da parte di ICF.
- Serve il consenso del cliente a mantenere i suoi dati per questi scopi
- Il coach dovrà **autocertificare** le ore di esperienza erogate nell'application online.

Come richiedere la credenziale ACTC

02

ACTC: 1 Livello di Credenziale

3 percorsi per richiederla



**ICF Accredited Team
Coaching Program
(ACTC)**



**General Team
Coaching
Education
(ICF o non ICF)**



**Prior Learning
Through Team
Coaching Experience**



AVERE UNA CREDENZIALE ACC, PCC O MCC ATTIVA



4 passi per ottenere la credenziale ACTC

0 Possedere una credenziale

1 Formazione

2 Supervisione

3 Pratica

4 ACTC Exam

! Submit & Pay !

Costi			
	ICF Accredited Team Coaching Program	General Team Coaching Education	Prior Learning Through Team Coaching Experience
Membro	200\$	250\$	
Non Membro	300\$	350\$	

1 Formazione ACTC

ICF Accredited Team Coaching Program

Almeno **60 ore** di un percorso di formazione in Advanced Accredited Team Coaching riconosciuto da ICF (AATC)

General Team Coaching Education

Almeno **60 ore** di formazione in Team Coaching riconosciuta o NON riconosciuta da ICF.
E' necessario presentare una consistente documentazione per verificare il tipo di formazione

Prior Learning Through Team Coaching Experience

Almeno **30 ore** di formazione in Team Coaching riconosciuta o NON riconosciuta da ICF + esperienza specifica.
E' necessario presentare una consistente documentazione per verificare il tipo di formazione

1 General Team Coaching Education

- Almeno **60** ore di formazione in linea
- Almeno **48 ore** devono essere sulle competenze in TC o sulle competenze Core applicate in contesto di Team Coaching.
- fornire consistente documentazione che dimostri il rispetto degli standard ICF in termini di **Team Coaching Competencies, il Codice di Condotta Etica e le Core Competencies**:
 - programma del corso
 - breve riflessione su come il programma ha contribuito alla comprensione delle competenze di Team Coaching ICF o su come applicarle nei contesti di Team Coaching.

2

Supervisione ACTC

**ICF Accredited Team
Coaching Program**

Inclusa

**General Team Coaching
Education**

5 ore

**Prior Learning Through Team
Coaching Experience**

10 ore

2

Supervisione ACTC

- Le ore di supervisione possono essere **individuali o di gruppo** (max 10 partecipanti).
- La supervisione deve essere **focalizzata sulla pratica di team coaching**, può comunque includere alcuni momenti di attenzione su altri aspetti della pratica professionale (es. coaching individuale, group coaching, ecc).
- Il **Supervisore** per essere idoneo deve soddisfare uno dei seguenti criteri:
 - Possedere una certificazione, una credenziale o un accreditamento attivo di supervisione del coaching da parte di un organismo professionale (non necessariamente ICF).
 - Aver completato un programma di formazione alla supervisione del coaching di almeno **60** ore e avere almeno **120** ore di esperienza nella supervisione del coaching.
 - Essere un Mentor Coach ICF idoneo con **60** ore di formazione alla supervisione del coaching e almeno **120** ore di esperienza nella supervisione del coaching.



DA GENNAIO 2027

La Supervisione avrà valore solo se:

- il Supervisore è in possesso della **CSS** (Coaching Supervisor Specialization) o di credenziale emessa da un altro corpo professionale (di coaching o di supervisione)
- Il Supervisore è in possesso dell'**ACTC** o di una credenziale in Team Coaching

3 Pratica ACTC

**Formazione Riconosciuta ICF o NON
riconosciuta ICF (60 ore)**

5 progetti di TC negli ultimi 5 anni

**Prior Learning Through Team Coaching Experience
(30 ore di formazione)**

10 progetti di TC

- almeno 5 completati nei 5 anni che precedono la data dell'application
- almeno 3 anni completati più di 5 anni prima dell'application
- i restanti 2, in qualsiasi momento prima dell'application

lettera di conferma per 2 progetti

Nel TC, i partecipanti stabiliscono l'agenda. Attività come formazione, insegnamento, mentor coaching e conduzione di workshop non rientrano nel conteggio delle ore di coaching con i clienti ma possono essere inclusi nel progetto di TC

il team deve essere composto da max 15 persone,
altrimenti serve un co-coach

Lettera di Conferma - Team Coaching

- La confirmation letter **deve attestare formalmente l'esperienza di team coaching** dichiarata dal candidato ACTC.

Può essere rilasciata da:

- un membro del team,
- il team leader,
- uno sponsor organizzativo o rappresentante autorizzato dell'azienda,
- oppure una terza parte direttamente coinvolta nel progetto di team coaching.

La **lettera deve essere redatta su carta intestata ufficiale** (salvo restrizioni legate a confidentiality agreement) e firmata dal rappresentante autorizzato. Deve **includere obbligatoriamente**:

- Nome, contatti e ruolo del rappresentante autorizzato
- nome del coach che sta applicando per la credenziale ACTC
- data di inizio e fine progetto, numero totale di ore e di partecipanti

Domande?

Credentialing Exam (PCC e MCC) e ACTC Exam

03

Prenotazione e caratteristiche

- Dopo che ICF ha **valutato positivamente la domanda di credenziale**, si riceverà una mail con tutti gli **step per prenotare l'esame**.
- Una volta prenotato l'esame si riceve una mail di conferma da Pearson VUE con **data, orario e istruzioni operative**.
- Da quel momento ci sono **60 giorni** per **schedulare e completare l'esame**.
- L'esame è **computer-based** e può essere sostenuto:
 - **da remoto** tramite piattaforma **Pearson OnVUE**, oppure
 - **in presenza** in un centro **Pearson VUE**.
- È richiesto **check-in 30' prima** (sia online sia in presenza).
- Lingua: il **Credentialing Exam** si può fare in **italiano con un language aid in inglese**, l'**ACTC Exam** è disponibile in un numero di lingue limitato. Se fatto in inglese, si riceve un'estensione automatica di **60 minuti**

Processo e Risultati

- Si possono flaggare le **domande** da **rivedere** per blocco di domande.
- **Non** si viene **penalizzati** per la **risposta sbagliata**.
- **Punteggio**: da **200 a 600** – si supera con **460**.
- **Il risultato è immediato** al termine dell'esame.
- ICF impiega circa:
 - **48 ore** per aggiornare il profilo
 - **7 giorni** per inviare la comunicazione ufficiale.
- In caso di esito negativo:
 - si riceve una mail con le istruzioni dettagliate per rifare l'esame,
 - si può rifare l'esame fino a **6 volte all'anno**,
 - **costo per ogni tentativo: 105 USD**,
 - attesa minima: **14 giorni dopo il primo tentativo**, poi **30 giorni** tra i successivi.
- **Non viene richiesto per il rinnovo della credenziale**.
- Sul sito ICF è disponibile un **tutorial ufficiale** per simulare l'esperienza d'esame.

PCC, MCC Exam - Struttura e contenuto

- Le domande d'esame valutano la conoscenza del **Codice Etico** e della **definizione di coaching di ICF** e l'abilità del coach nell'applicare le **8 competenze**.
- L'esame si compone di **78 domande scenario-based**:
 - ogni domanda consiste in uno scenario che descrive una **situazione di coaching reale**
 - ci sono **4 possibili risposte**
 - per ogni scenario c'è **solo una possibile** "azione migliore corretta" e **solo una possibile** "azione peggiore corretta".
- L'esame dura **180'** comprensivi di 10' di pausa (opzionale).
- Viene fornito un **punteggio generale e un feedback per dominio di domande** ma non viene dato un feedback per singola domanda.

▪ Dettaglio durata:

4'	-Istruzioni
83'	-Sezione 1, blocco di 39 domande
10'	-Pausa
83'	-Sezione 2, blocco di 39 domande

▪ Dettaglio contenuto:

25%	-Le Basi
38%	-Co-Creare la relazione
25%	-Comunicare efficacemente
12%	-Coltivare crescita e apprendimento

ACTC Exam - Struttura e contenuto

- Le domande valutano la **conoscenza** del **Codice Etico** e delle **competenze di Team Coaching** e l'abilità di applicare le **Core Competence in contesti di Team**.
- L'esame si compone di 62 domande in **150'** comprensivi di 10' di pausa (opzionale):
 - alcune «**knowledge based**» che misurano la **conoscenza** e la comprensione di specifici concetti. Richiedono di scegliere la **risposta giusta su 3 possibili**
 - altre «**scenario based**» misurano l'**abilità di applicare** specifici concetti a determinate situazioni. Sono previste **4 possibili risposte** tra cui scegliere **la migliore e la peggiore**.

▪ Dettaglio durata:

3'	-Istruzioni generali
25'	-Sezione 1 - Knowledge based
43'	-Sezione 2 - Scenario based
10'	-Pausa
24'	-Sezione 3 - Knowledge based
43'	-Sezione 4 - Scenario based

▪ Dettaglio contenuto:

14%	-Etica
43%	-Co-Creare la relazione
29%	-Comunicare efficacemente
14%	-Coltivare crescita e apprendimento

ACTC Exam: esempi di domande (1/2)

Multiple Choice Knowledge Items

Which of the following best describes a key difference between team mentoring and team coaching?

- A) Team mentoring is often completed in a single session, while team coaching extends over several years
- B) Team mentoring focuses on developing individual team members, while team coaching supports the team as a whole
- C) In team mentoring, the mentor is the expert and shares their knowledge with the team. In team coaching, the team is the expert

A team coach can best help resolve conflict among team members by:

- A) Acknowledging the conflict and inviting team members to share how they would like to address it as a team
- B) Addressing the conflict with members of the team individually outside of the team coaching session
- C) Sharing ideas with the team about what the coach sees as the main reasons that the team is experiencing conflict

ACTC Exam: esempi di domande (2/2)

Scenario-Based Items

A team coach was hired to work with a company's senior management team, including the chief executive officer (CEO), the chief financial officer (CFO), the chief operating officer (COO), and the chief human resources officer (CHRO). The team coaching agreement includes five monthly coaching sessions to support the team as they plan an upcoming company reorganization. The team coach has previous experience as the CHRO of a company in the same industry, where the coach also supported a reorganization effort. After the first session, the CEO asks the team coach to provide recommendations for the reorganization that the team should consider and discuss during the next session. What should the coach do?

What is the BEST and WORST action?

- A) Offer to meet directly with the CEO to provide suggestions about organizational changes the CEO may want to consider
- B) Clarify the difference between team coaching and team consulting and refer the CEO back to the team coaching agreement
- C) Acknowledge the suggestions offered by team members during the initial team session and indicate the team coach's recommendations are not needed
- D) Work directly with the CEO to add a team consulting session to the agreement before the next session

PCC, MCC Exam: esempi di domande (1/2)

Core Competency 6: Ascolta attivamente

Un cliente sta lavorando con un coach per essere supportato durante un'importante transizione di carriera. Attualmente ricopre un ruolo impegnativo come direttore operativo di un'azienda, e allo stesso tempo cresce due figli piccoli e si prende cura dei genitori anziani, che vivono con lui. Ha recentemente ricevuto offerte di lavoro da tre diverse aziende, ognuna delle quali richiede un trasferimento con la famiglia. Il cliente arriva alla seduta entusiasta delle nuove opportunità di lavoro e spera di ottenere chiarezza attraverso la seduta su quale offerta scegliere. Inizia la conversazione sulle cose che cerca in un nuovo lavoro, elencando con energia le opportunità di crescita, le responsabilità stimolanti, un team di talento da guidare e la possibilità di viaggiare. Quando il coach chiede di cosa potrebbero aver bisogno i figli e i genitori anziani del cliente in una nuova comunità, il sorriso eccitato scompare e il cliente diventa improvvisamente silenzioso. Cosa deve fare il coach?

Qual è l'azione MIGLIORE e quella PEGGIORE?

- A) Ripetere la domanda al cliente per dargli un'altra opportunità di rispondere
- B) Chiedere al cliente se è d'accordo a proseguire la sessione o se ha bisogno di una pausa
- C) Fare una pausa e poi dire al cliente che ha notato un cambiamento nell'energia. Chiedere se il cliente vuole esplorare ciò che sta provando in questo momento
- D) Sostenere il cliente nel soppesare le offerte ricevute invitandolo a esplorare ciascuna delle caratteristiche che ha elencato per un nuovo lavoro

PCC, MCC Exam: esempi di domande (2/2)

Core Competency 7: Evoca la consapevolezza

Un coach sta lavorando con un cliente esperto maratoneta che sta scrivendo un libro sull'allenamento per le gare di resistenza. Si tratta di un sogno a lungo coltivato dal cliente. Il coach sta notando che il cliente usa spesso metafore di corsa quando parla delle sue sfide e dei suoi progressi nella scrittura. Il cliente è di solito ottimista ed energico, ma arriva alla seduta di oggi stanco e scoraggiato. Condivide con il coach il fatto di aver recentemente "incontrato un muro" nella scrittura, con tre capitoli ancora da scrivere. Quando si siede a scrivere, riferisce di riuscire a malapena a trovare qualcosa, e niente che valga la pena di essere pubblicato. Il cliente dice di temere di non riuscire a completare il libro in tempo e di perdere tutto il lavoro svolto per raggiungere l'obiettivo. Cosa dovrebbe fare il coach?

Qual è l'azione MIGLIORE e quella PEGGIORE?

- A) Chiedee al cliente se vuole esplorare la sua paura di non finire il libro
- B) Ricordare al cliente che in passato ha raggiunto obiettivi estremamente impegnativi e che può raggiungere anche questo grande traguardo
- C) Chiedere al cliente se c'è stato un momento in cui stava correndo una maratona e voleva finire. Invitarlo a raccontare come ha affrontato la sfida durante la corsa
- D) Sostenere il cliente nell'identificazione di strategie che lo aiutino ad andare avanti nella scrittura dei restanti capitoli del libro

Badge Digitale credenziale ICF



Ai Soci e/o detentori di credenziale ICF riconosce un badge digitale.

Il Badge viene inviato via mail con tutte le istruzioni per scaricarlo

Si può condividere sui social e aggiungere alla firma e-mail, blog o sito web.

Come rinnovare le
credenziali PCC,
MCC e ACTC

04

Come rinnovare sul sito ICF Global

The screenshot displays the ICF Global website interface. At the top, the ICF logo is on the left, and navigation links for 'For Coach Educators', 'About', 'Contact Us', and a search icon are in the center. On the right, a 'Log In' button and a yellow 'Join ICF' button are visible. Below the top navigation bar, a secondary menu includes 'Become a Coach', 'Credentialing' (highlighted with a red circle), 'Education & Professional Development', 'Community & Events', 'Resources', and 'Get Coaching'. The 'Credentialing' section is expanded, showing a grid of links: 'ICF Credentialing Overview', 'ACC', 'PCC', 'MCC', 'ACTC', 'Compare Credentials', 'Prepare for ICF Credential Application', 'Education & Training Requirements', 'Experience Requirements', 'Mentor and Supervision Requirements', 'Performance Evaluations', 'ICF Exams', 'Apply for Credential', 'Renew Your Credential', 'Coaching Ethics', 'Coaching Competencies', 'Verify a Coach', and 'Credential Updates'. At the bottom of the page, a yellow banner contains the text 'Get your ICF Credential' and two buttons: 'Apply for Credential' and 'Renew Your Credential' (highlighted with a red circle). Below the banner, a partial image of three people is visible.

icf International Coaching Federation

For Coach Educators About Contact Us

Log In Join ICF

Become a Coach **Credentialing** Education & Professional Development Community & Events Resources Get Coaching

Credentialing

ICF Credentialing Overview	Prepare for ICF Credential Application	Apply for Credential
ACC	Education & Training Requirements	Renew Your Credential
PCC	Experience Requirements	Coaching Ethics
MCC	Mentor and Supervision Requirements	Coaching Competencies
ACTC	Performance Evaluations	Verify a Coach
Compare Credentials	ICF Exams	Credential Updates

Get your ICF Credential

Apply for Credential **Renew Your Credential**

We're a reflection of coaching's growing impact and ability to transform societies. We're on a mission to advance coaching excellence, impact, and value worldwide.

Come rinnovare una Credenziale ICF

- Il rinnovo va effettuato ogni **3 anni**. La data di scadenza è presente all'interno del proprio profilo ICF nella sezione *My Credentials*.
- Si può iniziare il processo fino a **10 mesi prima** della data di scadenza.
- **Tempi per il rinnovo**: una volta inviata la documentazione saranno necessarie circa 6-8 settimane ad ICF per rivedere i documenti.
- Se la credenziale è scaduta ci sono **2 mesi di tolleranza** entro cui rinnovare senza nessuna penale. Superato tale periodo, per i **successivi 10 mesi** è possibile procedere con il rinnovo pagando una **multa di 100 USD** oltre al costo del rinnovo stesso.
- Per chi richiede una credenziale di livello superiore entro un anno dalla data di scadenza di quella attuale, **la credenziale in corso viene estesa fino a 12 mesi** mentre la nuova domanda viene esaminata.

Requisiti per il rinnovo PCC e MCC

Almeno **40 ore di formazione (CCE)** nell'arco dei tre anni successivi alla data di emissione dell'ultima credenziale o del suo rinnovo, così ripartite

- 21 CCE di tipo **Core Competencies**
- 3 CCE di tipo **Coaching Ethics**
- 16 CCE di tipo **Resource Development** (o CC)

In ogni processo di rinnovo, nel computo delle 40 ore di formazione continua richieste, possono essere considerate

- fino a 10 ore di **Mentor Coaching** (erogate o fruito)
- fino a 10 ore di **Coaching Supervision** (erogate o fruito)

E' possibile ma **non obbligatorio inserire i documenti a supporto** dei crediti e verranno effettuate audit a campione sulle application.

Costo rinnovo PCC/MCC	
Membro	175\$
Non Membro	275\$

Corso online per ottenere le CCE di tipo Codice Etico: <https://coachingfederation.org/event-course/icf-coaching-ethics-course/>

Requisiti per il rinnovo ACTC

Essere in possesso di una **credenziale ACC, PCC o MCC attiva**.

Completare **20 ore di formazione (CCE)**:

- **almeno 16 ore** devono essere in linea con le **competenze di Team Coaching di ICF**
- **le rimanenti ore** possono essere in altre formazioni o competenze di Team Coaching, ma devono essere correlate alla pratica di Team Coaching

I **20 crediti CCE** richiesti per il rinnovo dell'ACTC possono essere utilizzati anche per il **rinnovo della credenziale** ACC, PCC o MCC.

Fino a **10 ore di supervisione** di coaching possono essere utilizzate per i 16 crediti di competenze di team coaching CCE richiesti per il rinnovo.

Costo rinnovo	
Membro	100\$
Non Membro	150\$

Le nuove Specializzazioni

05

Nuove Specializzazioni: MCS e CSS

CSS: Coaching Supervisor Specialization	MCS: Mentor Coaching Specialization	
	Standard Path	Credit for prior learning Path
Avere PCC o MCC		
41 ore di formazione specifica	-41 ore di formazione specifica -Evaluation course del livello con cui si desidera lavorare (ACC BARS, PCC Markers, MCC BARS)	-10 ore di formazione specifica -Evaluation course del livello con cui si desidera lavorare (ACC BARS, PCC Markers, MCC BARS) -cinque clienti di mentor coaching che hanno ottenuto una credenziale negli ultimi tre anni, oppure una lettera da parte di un provider di formazione al coaching accreditato ICF che attesti che hai fornito mentor coaching ad almeno cinque studenti negli ultimi tre anni.