

Nome dell'organizzazione:	COACHING for S.r.l.
Titolo del programma:	Essere Mmanager Coach
Tipologia del programma	<p>Livello 1 X Livello 2 <input type="checkbox"/> Livello 3 <input type="checkbox"/></p> <p>AATC <input type="checkbox"/></p> <p>CCE <input type="checkbox"/> indicare quantità e tipologia</p>
Codice ICF Global identificativo del programma	L1-1280
Durata del programma in ore	74
Descrizione del programma (min 1500 max 2500 spazi esclusi)	<p>Essere Manager Coach</p> <p>SUMMARY Questo corso è organizzato in modo da ottimizzare la didattica grazie ad un misto di apprendimento a distanza con l'e-learning ed in aula a diretto contatto con il trainer-coach. La parte e-learning viene abilitata agli iscritti usualmente 15 giorni prima di ogni incontro in aula. È composta da 20 e-learning courses erogati a gruppi di 4 prima di ciascuna delle 5 aule che costituiscono la base del corso. Un'ultima sesta aula ha funzioni di follow-up ed è organizzata a valle della chiusura del corso, orientativamente dopo circa un mese e mezzo. Il contenuto erogato tramite l'e-learning (fruibile via browser) è fedelmente rispecchiato nella documentazione utente contenuta in un documento PDF di circa 165 pagine distribuito, alla chiusura del corso, a tutti i partecipanti. Naturalmente l'e-learning, a differenza della documentazione statica, permette interattività, filmati, voce narrante, interattività e test di vario tipo. Il concetto didattico seguito è quello della Flip-Classroom che prevede lo studio dei concetti off-line nei tempi e con il ritmo che ciascuno predilige e l'utilizzo del tempo aula dedicabile all'80% a esercitazioni, revisioni e integrazioni dei concetti già descritti in precedenza nell'e-learning.</p> <p>VISION</p>

L'Intelligenza Emotiva è una delle varie intelligenze che il nostro cervello elabora e ci mette a disposizione. È importante capirne i meccanismi perché è anche la base non solo delle buone relazioni, ma anche del far sì che il nostro cervello abiliti l'accesso ad altre intelligenze fra le quali l'intelligenza logica.

Capire come funziona il sequestro emotivo e le sue cause ne facilita la gestione e l'approfondimento.

La chiave per non essere interferiti dagli stati emotivi è saper ritardare/neutralizzare le proprie reazioni e contemporaneamente praticare uno stato di attenzione nei confronti dell'altro per capirne le abitudini caratteriali e i giochi di ruolo che normalmente pratica, con lo scopo di non essere presi di sorpresa dai suoi comportamenti e di trovare la chiave per raggiungere una comunicazione efficace, aperta ed utile ad allargare la propria sfera di influenza.

Quindi attenzione e comprensione dell'altro da non confondere con l'approvazione dei suoi comportamenti. Per raggiungere questo obiettivo esploreremo i Social Styles visti come modello comportamentale e comunicativo utile ad entrare in sintonia con l'altro e a cogliere, in relazione alle situazioni il più utile da applicare. Pensiero positivo, assertività e NO! propositivo sono fari che illuminano le nostre relazioni utili ad applicare modelli di miglioramento per raggiungere un'armonia relazionale nel nostro intorno.

Tutto questo premette il Performance Management visto come espressione di Leadership verso i propri collaboratori e fatto da tecniche comunicative tipiche del Coaching quali: il Body Language, il giusto modello di colloquio, la visualizzazione del risultato, la conciliazione dei diversi obiettivi, gli schemi SMART e GROW e primo fra tutti il FEEDBACK.

L'ultimo capitolo tratta la Leadership nei confronti del gruppo attraverso l'esplorazione delle regole di Jack Welch, la gestione delle riunioni, il Team Coaching e la predisposizione di modelli di piani di miglioramento per il Team ed i suoi componenti rispetto ai quali durante il corso il partecipante si è costruito un'immagine molto dettagliata attraverso le Application Maps.

Goal

Sicuramente sei molto bravo nel tuo ambito, ma per raggiungere l'eccellenza:

➤ È utile che tu migliori i tuoi stili relazionali?

➤ È utile che tu metta priorità sul far crescere le tue persone?

➤ È utile che tu motivi il tuo team?

➤ È utile che tu operi in sinergia con i tuoi pari?

➤ È utile che tu pratichi il noi pensando all’Azienda?
Questo corso insegna ai Manager ad essere anche Manager-Coach
Alla fine di questo percorso formativo «saprà fare» per:

- Essere più flessibile
- Aiutare i tuoi collaboratori a crescere
- Delegare
- Fare Team con i tuoi colleghi pensando al NOI!
- Ascoltare e capire l’altro
- Accettare e gestire il cambiamento

CONTENUTI, CAPITOLI

Il corso è finalizzato ad ottenere tre risultati principali:

- Acquisire un atteggiamento COACH per essere in grado di meglio comprendere sé e gli altri scegliendo il proprio stile di leadership e prendendo il controllo di Sé e delle proprie relazioni
- Imparare ad applicare e a far applicare il Performance Management realizzando buoni colloqui, aumentando la propria leadership e dando Obiettivi e Feedback
- Gestire e motivare il proprio TEAM e fare Team Coaching

Tre temi strettamente correlati, le cui competenze sono fortemente complementari. Il corso si articola in 5 capitoli, ciascuno erogato in forma e-learning seguita da una giornata d’aula.

Il piano dei capitoli è il seguente:

1. Scegliere il proprio STILE di LEADERSHIP
 - a. La Flip Classroom, introduzione - Goleman e gli obiettivi del corso
 - b. Gli stili di management secondo Goleman
 - c. Gli stili comportamentali
 - d. Comunicare efficacemente
2. Prendere il controllo di Sé e delle proprie Relazioni
 - a. Comprendere e gestire le proprie reazioni
 - b. Comprendere l'altro
 - c. La mappa dello stato delle relazioni
 - d. Migliorare le proprie relazioni
3. Impostare buoni colloqui
 - a. Il Body Language
 - b. I vari tipi di colloquio e la motivazione

- c. Gli elementi base del Performance Management
- d. Il buon colloquio di Performance Management
- 4. Il Performance Management
 - a. Il P. M. come relazione tematica
 - b. Comunicare compiti e obiettivi pratici
 - c. Comunicare obiettivi di miglioramento
 - d. Dare Feedback ai propri collaboratori
- 5. Il Team Coaching
 - a. La riunione di coordinamento del Team
 - b. La mappa dei compiti e delle responsabilità, la delega
 - c. Il Team Coaching e l'Assessment del mio Team
 - d. FOCUS sul proprio TEAM: il PIANO d'AZIONE

Il corso si conclude con un test di 200 domande, sottoposto via web, al superamento del quale (90% delle risposte esatte) si ottiene una certificazione di competenza come Manager-Coach.
Comprese nel costo del corso sono le riletture di due colloqui nell'ottica della certificazione.

APPROFONDIREMO LE TECNICHE

Questi i modelli proposti e discussi insieme

- *Gli Stili Manageriali*
- *L'Intelligenza Emotiva e i suoi bilanci*
- *Il Sequestro Emotivo*
- *La Dissonanza*
- *L'Assertività*
- *Il NO! propositivo*
- *Le Basi della relazione*
- *Il piano di miglioramento delle relazioni*
- *L'Ascolto*
- *Il Body Language*
- *I vari tipi di colloquio*
- *Le corrette modalità per fare colloqui*
- *Il Feedback*
- *Il Performance Management*
- *Le tecniche motivazionali*
- *La Leadership secondo Jack Welch*
- *La Delega*
- *L'Organizzazione e la leadership nelle Riunioni*
- *I piani di miglioramento per il proprio TEAM*
- *il Team Coaching*

Inoltre: l'e-learning prevede una serie di APPLICATION MAPS che:

- richiedono un'analisi della realtà relazionale intorno al partecipante,
- che questi compilerà inserendo specifiche caratteristiche relazionali per ciascun interlocutore importante e
- che a fine corso riceverà sotto forma di una mappa molto dettagliata e ordinata delle caratteristiche delle persone al suo intorno.

Questo permetterà di sviluppare piani di miglioramento relazionale molto dettagliati.

CHI SIAMO

COACHING for è, dal 2008, una realtà del mondo dei servizi alle aziende ed è specializzata nello sviluppo di progetti personalizzati nel campo del Business e Career Coaching.

Fondata da Giorgio Marietti, per 30 anni figura importante nel mondo della Direzione del Personale e del Management Italiano, si pone nel mercato per erogare:

- Business e Career Coaching
- Coaching di orientamento professionale
- Corsi su Leadership

Supporto alla riqualificazione e ricollocazione professionale

Giorgio Marietti, owner di Coaching for Master Certified Coach dalla International Coach Federation

L'esperienza maturata in 15 anni dedicati al Coaching, all'Orientamento ed al Training è ora riassunta in progetti formativi centrati su Leadership, Ascolto e Coaching che eroga in modalità parzialmente on e off-line.

Specializzato nell'Executive Coaching e nel Team Building.

La sua pratica pluriennale nel campo del Coaching e della formazione è rafforzata da una solida storia manageriale maturata come:

- *Direttore del Personale in nota società di consulenza di Information Technology.*
- *CEO e Owner di un'azienda di progettazione tecnica per l'automazione.*
- *Project Manager d'innovativi progetti di telecomunicazione.*

Pratica Group Coaching ai "Giovani-Adulti" del carcere di San Vittore a Milano tenendo corsi di orientamento al lavoro.

Come uomo d'azienda, sa bene interpretarne le problematiche d'inserimento e le dinamiche che si creano all'interno e fra le diverse funzioni; Giorgio ha sempre presente la necessità di dare un solido e consapevole contributo al raggiungimento degli obiettivi di business e di sviluppo.

	<p><i>Il suo intervento è contraddistinto da tre caratteristiche base:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Autentico interesse per le persone e per il loro successo.</i> ➤ <i>Passione e l'approccio progettuale in tutte le situazioni di cambiamento.</i> ➤ <i>Determinazione nell'individuare una concreta utilità per il business nelle attività svolte.</i> <p><i>Dice di sé: "Ho scelto di essere coach per passione: passione per le persone, le loro storie e il loro miglioramento, L'essere Coach ha fatto di me una persona più felice!"</i></p>
Lingua del programma	ITALIANO
Località di svolgimento del programma	ON LINE
Date del programma	MARZO e OTTOBRE
Data iniziale di approvazione del programma	22/5/2020
Data di scadenza di approvazione del programma	31/01/2027
Link al programma sul sito di ICF Global	https://apps.coachingfederation.org/eweb/dynamicpage.aspx?webcode=ess&pid=6903
Sede e contatti dell'organizzazione	<p>Milano, Via Leone Tolstoj, 1 20146 Giorgio Marietti Giorgio.marietti@coachingfor.it Cell: 3490099936</p>